





Objetivos ESG de 2025

Estatus	Objetivo	Logros del año fiscal 2024
<div>● Estrategia para vehículos eléctricos</div> <div></div>	Adoptar activamente la transición a la electrificación mediante una estrategia que consista en ofrecer una gran experiencia al cliente, y asociarse e invertir con determinación para apoyar la viabilidad a largo plazo de los vehículos eléctricos (VE).	Publicamos una investigación con nuestros socios en la que estudiamos las inversiones estratégicas en infraestructura energética necesarias para respaldar la electrificación en los ecosistemas aeroportuarios de EE. UU. Además, a través de Enterprise Mobility Ventures, realizamos inversiones clave que respaldaron nuestra estrategia a largo plazo.
<div>● Eficiencia energética</div> <div></div>	Actualizar el 20 % de las instalaciones cualificadas con una iluminación más eficiente energéticamente, como por ejemplo elementos LED, y abrir nuevas instalaciones cualificadas con una iluminación más eficiente energéticamente	En el año fiscal de 2024, se realizaron más de 2.700 evaluaciones de eficiencia energética en nuestras oficinas. Como resultado de estas evaluaciones, actualizamos más de 220 oficinas con iluminación LED.
<div>● Gestión del agua</div> <div><div></div><div></div></div>	Crear e implementar cursos de gestión del agua en los que se ofrezcan recomendaciones para el lavado de vehículos a los miembros de equipo de las sucursales que realizan o gestionan la limpieza de vehículos.	Empezamos a desarrollar un programa de gestión y prevención del desperdicio de agua para ayudar a las oficinas locales.
<div>● Cadena de suministro</div> <div><div></div><div></div></div>	Continuar implementando prácticas adecuadas en cuanto a la diversidad de proveedores y mantener un gasto anual de más de 4 millones de dólares con distintas empresas pequeñas de todo el mundo.	En el año fiscal 2024, destinamos más de 3 millones de dólares a pequeñas empresas o empresas desfavorecidas de todo el mundo.

Objetivos ESG de 2025

Estatus	Objetivo	Logros del año fiscal 2024
● Formación sobre diversidad e inclusión	Lograr el 100 % de participación y compromiso por parte de los miembros del equipo en varios programas de diversidad e inclusión.	Durante el año fiscal de 2024, ofrecimos cinco sesiones de formación diferentes sobre la diversidad en distintos niveles de la organización. Animamos a todos los miembros del equipo a completar los módulos de formación sobre diversidad e inclusión que sean relevantes para sus funciones.
● Atracción y retención de empleados	Continuar invirtiendo en miembros del equipo del campo de operaciones que desempeñen funciones a nivel de manager o superior proporcionándoles acceso a una media de siete días (o el equivalente) de desarrollo profesional al año. (Todos los miembros del equipo reciben varios niveles de desarrollo profesional y formación en función de su puesto).	Cada año, se ofrece a miembros del equipo del campo de operaciones de nivel de manager y superior acceso a una variedad de oportunidades de formación interna continua, eventos de desarrollo profesional, talleres y reuniones de liderazgo.
● Atracción y retención de empleados	Aumentar la participación y el compromiso en la comunidad en un 10 % con respecto al índice de referencia del año fiscal de 2022 siguiendo la estrategia de proporcionar al personal tiempo libre remunerado para hacer voluntariado y fomentar el uso de este beneficio.	En año fiscal 2024, hubo un aumento del 77 % en la participación de nuestra plantilla en el programa "My Purpose. My Time" con respecto a 2023, un beneficio que proporciona a los miembros del equipo más tiempo libre remunerado para hacer voluntariados.
● Atracción y retención de empleados	Relanzar la plataforma web interna para impulsar las oportunidades de desarrollo profesional, mejorar las herramientas y respaldar y simplificar el proceso de solicitud.	El nuevo sitio de empleo interno, lanzado en mayo de 2024, mejora las oportunidades y la visibilidad de los miembros del equipo que quieren explorar sus oportunidades de desarrollo profesional.