

# Objetivos ESG de 2025

Estatus	Objetivo	Logros del año fiscal 2024
<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Estrategia para vehículos eléctricos</b></li></ul> 	<p>Adoptar activamente la transición a la electrificación mediante una estrategia que consista en ofrecer una gran experiencia al cliente, y asociarse e invertir con determinación para apoyar la viabilidad a largo plazo de los vehículos eléctricos (VE).</p>	<p>Publicamos una investigación con nuestros socios en la que estudiamos las inversiones estratégicas en infraestructura energética necesarias para respaldar la electrificación en los ecosistemas aeropuertos de EE. UU. Además, a través de Enterprise Mobility Ventures, realizamos inversiones clave que respaldaron nuestra estrategia a largo plazo.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Eficiencia energética</b></li></ul> 	<p>Actualizar el 20 % de las instalaciones cualificadas con una iluminación más eficiente energéticamente, como por ejemplo elementos LED, y abrir nuevas instalaciones cualificadas con una iluminación más eficiente energéticamente</p>	<p>En el año fiscal de 2024, se realizaron más de 2.700 evaluaciones de eficiencia energética en nuestras oficinas. Como resultado de estas evaluaciones, actualizamos más de 220 oficinas con iluminación LED.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Gestión del agua</b></li></ul> 	<p>Crear e implementar cursos de gestión del agua en los que se ofrezcan recomendaciones para el lavado de vehículos a los miembros de equipo de las sucursales que realizan o gestionan la limpieza de vehículos.</p>	<p>Empezamos a desarrollar un programa de gestión y prevención del desperdicio de agua para ayudar a las oficinas locales.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Cadena de suministro</b></li></ul> 	<p>Continuar implementando prácticas adecuadas en cuanto a la diversidad de proveedores y mantener un gasto anual de más de 4 millones de dólares con distintas empresas pequeñas de todo el mundo.</p>	<p>En el año fiscal 2024, destinamos más de 3 millones de dólares a pequeñas empresas o empresas desfavorecidas de todo el mundo.</p>

● En curso: Los planes se están desarrollando y avanzan hacia el cumplimiento del objetivo

● Avanza según lo previsto: Se espera cumplir el objetivo

● Conseguido: Se ha cumplido el objetivo

# Objetivos ESG de 2025

Estatus	Objetivo	Logros del año fiscal 2024
● Formación sobre diversidad e inclusión	Lograr el 100 % de participación y compromiso por parte de los miembros del equipo en varios programas de diversidad e inclusión.	Durante el año fiscal de 2024, ofrecimos cinco sesiones de formación diferentes sobre la diversidad en distintos niveles de la organización. Animamos a todos los miembros del equipo a completar los módulos de formación sobre diversidad e inclusión que sean relevantes para sus funciones.
● Atracción y retención de empleados	Continuar invirtiendo en miembros del equipo del campo de operaciones que desempeñen funciones a nivel de manager o superior proporcionándoles acceso a una media de siete días (o el equivalente) de desarrollo profesional al año. (Todos los miembros del equipo reciben varios niveles de desarrollo profesional y formación en función de su puesto).	Cada año, se ofrece a miembros del equipo del campo de operaciones de nivel de manager y superior acceso a una variedad de oportunidades de formación interna continua, eventos de desarrollo profesional, talleres y reuniones de liderazgo.
● Atracción y retención de empleados	Aumentar la participación y el compromiso en la comunidad en un 10 % con respecto al índice de referencia del año fiscal de 2022 siguiendo la estrategia de proporcionar al personal tiempo libre remunerado para hacer voluntariado y fomentar el uso de este beneficio.	En año fiscal 2024, hubo un aumento del 77 % en la participación de nuestra plantilla en el programa "My Purpose. My Time" con respecto a 2023, un beneficio que proporciona a los miembros del equipo más tiempo libre remunerado para hacer voluntariados.
● Atracción y retención de empleados	Relanzar la plataforma web interna para impulsar las oportunidades de desarrollo profesional, mejorar las herramientas y respaldar y simplificar el proceso de solicitud.	El nuevo sitio de empleo interno, lanzado en mayo de 2024, mejora las oportunidades y la visibilidad de los miembros del equipo que quieren explorar sus oportunidades de desarrollo profesional.

● En curso: Los planes se están desarrollando y avanzan hacia el cumplimiento del objetivo.

● Avanza según lo previsto: Se espera cumplir el objetivo

● Conseguido: Se ha cumplido el objetivo